Porozumienie o wykonywaniu świadczeń wolontariackich

dla opiekunów niepełnoletnich drużynowych

zawarte w Warszawie w dniu …… 2025 r. pomiędzy:

Chorągwią _____, z siedzibą w _____ przy ul. _____, kod poczt. ____, numer KRS _____ reprezentowanej przez:

1) _____ – komendanta hufca
2) _____ – skarbnika hufca

działającymi łącznie na podstawie pełnomocnictwa nr ___ udzielonego przez komendanta i skarbnika Chorągwi ___ na podstawie § 79 ust. 1 Statutu ZHP - zwanym dalej „Korzystającym”

a

Imię:..... Nazwisko: ....., zamieszkała/ły: ....., posiadającą/cym numer PESEL: .....

- zwaną/zwanym dalej „Wolontariuszem”.

Zasady wykonywania wolontariatu

§ 1

1. Korzystający powierza Wolontariuszowi, a Wolontariusz dobrowolnie podejmuje się pełnienia roli opiekuna niepełnoletniego drużynowego …….. (imię i nazwisko drużynowego) w …… (nazwa gromady/drużyny)
   związanych z nią zadań określonych w „Instrukcji tworzenia i działania gromady, drużyny, kręgu i klubu specjalnościowego”, „Instrukcji Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej” oraz przepisach prawa powszechnego.

   Opiekun niepełnoletniego drużynowego odpowiada za:

   a. odpowiada za bezpieczeństwo i zdrowie członków gromady/drużyny,
   b. odpowiada za gospodarkę finansową i majątkową gromady/drużyny, w tym prowadzenie wymaganej dokumentacji,
   c. odpowiada i nadzoruje przetwarzanie danych osobowych zgodnie z odrębnymi przepisami.

   Opiekun niepełnoletniego drużynowego jako wychowawca podczas wypoczynku

   1. odpowiada za:

a. zapoznanie się z kartami kwalifikacyjnymi uczestników wypoczynku;
b. poinformowanie kierownika wypoczynku o specjalnych potrzebach uczestników wypoczynku;
c. prowadzenie dziennika zajęć realizowanych podczas wypoczynku;
d. opracowywanie planu pracy uczestników wypoczynku zorganizowanych w grupę;
e. organizowanie zajęć zgodnie z rozkładem dnia;
f. realizację programu;
g. sprawowanie opieki nad uczestnikami wypoczynku zorganizowanymi w grupę w zakresie higieny, zdrowia, wyżywienia oraz innych czynności opiekuńczych;
h. zapewnienie bezpieczeństwa uczestnikom wypoczynku zorganizowanym w grupę;
i. zapewnienie uczestnikom wypoczynku, we współpracy z ratownikiem wodnym, opieki w czasie korzystania z wyznaczonych obszarów wodnych, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych;
j. prowadzenie innych zajęć zleconych przez kierownika wypoczynku.

2. W poczuciu pełnej odpowiedzialności przed własnym sumieniem, rodzicami i społeczeństwem za bezpieczeństwo życia i zdrowia powierzonych mojej opiece dzieci i młodzieży uczestniczących w formie HALiZ oświadczam, co następuje:
   a. z należytą uwagą i zrozumieniem zapoznałam/em się ze wszystkimi przepisami i regulaminami dotyczącymi bezpieczeństwa zdrowia i życia dzieci i młodzieży oraz przepisami ustawy o ochronie danych osobowych;
   b. zobowiązuję się do skrupulatnego przestrzegania i stosowania zawartych w tych przepisach wymogów i zaleceń, wskazówek i środków w czasie pełnienia przeze mnie obowiązków podczas ww. formy HALiZ
   c. zobowiązuję się do przestrzegania Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w Związku Harcerstwa Polskiego – programu Safe from Harm.

2. Wolontariusz zobowiązuje się wykonywać powyższe zadania pod nadzorem i zgodnie z poleceniami komendanta hufca.

§ 2

1. Strony Porozumienia uzgadniają, że zadania określone w §1 Porozumienia będą wykonywane przez Wolontariusza w okresie od dnia podpisania niniejszego Porozumienia do osiągnięcia pełnoletności przez drużynowego.

2. Ze względu na charakter wykonywanych przez Wolontariusza zadań ustala się, że miejscem ich wykonywania będzie teren działania hufca lub w razie potrzeby, inne, ustalone między Stronami, miejsca na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej lub poza jej granicami.

3. Wolontariusz oświadcza, że przed zawarciem niniejszego porozumienia zapoznał się z wszelkimi dokumentami obowiązującymi w ZHP, odnoszącymi się do realizacji przez niego świadczeń będących przedmiotem niniejszego porozumienia. W szczególności Wolontariusz zapoznał się z postanowieniami „Instrukcji tworzenia i działania gromady, drużyny, kręgu i klubu specjalnościowego” oraz „Instrukcją Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej”.

4. Wolontariusz oświadcza, że treść dokumentów, o których mowa w ust. 3, powyżej nie budzi żadnych jego wątpliwości.

§ 3

Wolontariusz jest zobowiązany wykonywać uzgodnione świadczenia osobiście i z należytą starannością przy uwzględnieniu postanowień Statutu ZHP oraz innych aktów prawnych obowiązujących u Korzystającego, odnoszących się do pełnienia funkcji, o której mowa w § 1 ust. 1. W razie potrzeby Wolontariusz, po konsultacji z przełożonym, może przekazać część obowiązków na funkcyjnych w jednostce. Wolontariusz oświadcza, że w czasie obowiązywania niniejszego Porozumienia posiada kwalifikacje i spełnia wymagania określone w art. 43 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U.2016.1817 tj. z dnia 2016.11.08) – dalej, jako: „ustawa".

§ 4

1. Korzystający zobowiązuje się zapewnić Wolontariuszowi bezpieczne i higieniczne warunki wykonywania przez niego zadań oraz pozostałe świadczenia, do których jest zobowiązany na mocy art. 45 ustawy, z zastrzeżeniem poniższych postanowień.
2. W przypadku wykonywania zadań przez Wolontariusza poza miejscem jego zamieszkania, Korzystający zapewni Wolontariuszowi wyżywienie oraz nocleg na zasadach określonych w art. 45 ust. 1 punkt 3) ustawy oraz pokryje koszty podróży Wolontariusza, o których mowa w art. 45 ust. 1 punkt 3) ustawy.

Polecenie przetwarzania danych osobowych

§ 5

1. Działając w imieniu Związku Harcerstwa Polskiego na podstawie art. 29 oraz art. 32 ust. 4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE Korzystający niniejszym poleca Wolontariuszowi przetwarzanie danych osobowych w następującym zakresie:

☒ Członkowie

☒Byli członkowie

☒Rodzice/opiekunowie prawni

☐Subskrybenci newslettera

☐Członkowie władz

☐Kandydaci do władz

☐Delegaci na zjazd

☐Obsługa zjazdu

☒Wolontariusze

☒Pracownicy

☒Praktykanci i stażyści

☒Współpracownicy

☐Byli pracownicy

☐Osoby ubiegające się o pracę

☒Osoby, od których przychodzi korespondencja

☒Kontrahenci

☐Uczestnicy konkursów/wydarzeń

☒Uczestnicy wypoczynku

☒Darczyńcy, sponsorzy

☒Goście zewnętrzni

☐Respondenci

☒Osoby kontaktowe w podmiotach współpracujących

☐Świadkowie

2. Niniejsze polecenie jest wydane na czas pełnienia funkcji, o której mowa w paragrafie 1 niniejszej umowy.

Zobowiązanie osoby, której polecono przetwarzanie danych osobowych

§ 6

1. Wolontariusz zobowiązuje się zachować w tajemnicy dane osobowe, do których przetwarzania został upoważniony i których przetwarzane zostało mu polecone, sposoby zabezpieczenia tych danych osobowych oraz wszelkie okoliczności dotyczące naruszeń bezpieczeństwa tych danych osobowych (jeżeli do takich naruszeń dojdzie). Zobowiązanie do zachowania tajemnicy pozostaje w mocy również po upływie czasu trwania polecenia. Nie uchybia ono obowiązkowi złożenia, na wezwanie kontrolującego upoważnionego przez Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, pisemnych lub ustnych wyjaśnień oraz zeznań w charakterze świadka, jak również innym obowiązkom wynikającym z przepisów prawa.
2. Wolontariusz zobowiązuje się ponadto nie przetwarzać danych osobowych, do których przetwarzania został upoważniony i których przetwarzane zostało mu polecone, w innym celu niż objęty poleceniem.
3. Wolontariusz oświadcza, że zapoznał się z treścią „Polityki Ochrony Danych Osobowych" oraz jest przeszkolony w zakresie ochrony danych osobowych.

Wykorzystywanie sprzętu prywatnego do pracy

§ 7

1. W celu realizacji świadczeń składających się na przedmiot niniejszej umowy, Wolontariusz będzie korzystał ze stanowiącego jego własność prywatnego komputera zwanego dalej „prywatnym komputerem".
2. Niezależnie od powyższego, Wolontariusz zobowiązuje się do przestrzegania, w zakresie go dotyczącym, „Instrukcji harcerskiego Internetu, bezpieczeństwa danych i bezpiecznej pracy z systemami informatycznymi" oraz „Polityki Ochrony Danych Osobowych".
3. Wolontariusz oświadcza, że przysługuje mu tytuł prawny do prywatnego komputera, jest on sprawny technicznie, zaś korzystanie z prywatnego komputera nie narusza jakichkolwiek praw osób trzecich.
4. Wolontariusz zobowiązuje się do używania prywatnego komputera do celów związanych z realizacją przedmiotu porozumienia, w sposób zgodny z jego przeznaczeniem oraz zgodnie z załączonymi do niego instrukcjami.

§ 8

1. Niezależnie od obowiązku określonego w § 1 ust. 2, Wolontariusz zobowiązany jest do:
   a. korzystania wyłącznie z licencjonowanego systemu operacyjnego, do którego dostępne są na bieżąco aktualizacje bezpieczeństwa;
   b. korzystania z aplikacji wyłącznie z ważną licencją i pochodzących z zaufanych źródeł;
   c. aktualizowania (na bieżąco) system operacyjny oraz oprogramowanie zainstalowane na prywatnym komputerze;
   d. zabezpieczenia prywatnego komputera zgodnie z zaleceniami opublikowanymi przez administratora centralnego;
   e. Korzystania z oprogramowania antywirusowego oraz aktualizowania (na bieżąco) tego oprogramowania.
2. Przechowywanie roboczej kopii danych możliwe jest tylko w sytuacji, gdy pamięć masowa urządzenia została zaszyfrowana w sposób uniemożliwiający dostęp do danych osobom niepowołanym oraz pod warunkiem odpowiedniego zabezpieczenia klucza szyfrującego.

3. Po rozwiązaniu porozumienia lub wycofaniu zgody na wykorzystywanie prywatnego komputera, Wolontariusz zobowiązany jest w ciągu 14 dni usunąć z prywatnego komputera wszystkie dane związane ze świadczeniami realizowanymi na rzecz Korzystającego.

§ 9

1. Wolontariusz ma obowiązek niezwłocznego powiadomienia Korzystającego o jakiejkolwiek awarii lub niesprawności lub obniżeniu sprawności prywatnego komputera.
2. Korzystającemu służy prawo przeprowadzenia kontrolę prywatnego komputera w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy tego urządzenia. Przeprowadzanie kontroli nie może naruszać prywatności Wolontariusza. Wolontariusz powinien być uprzedzony o przeprowadzeniu takiej kontroli przynajmniej 48 godzin przed przewidywanym czasem jej realizacji, na jego adres e-mail.

Postanowienia końcowe

§ 10

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Porozumieniu, zastosowanie mają odpowiednie przepisy Ustawy o działalności pożytku publicznym i wolontariacie, Kodeksu Cywilnego a także postanowienia Statutu ZHP oraz regulaminy i instrukcje obowiązujące w Związku Harcerstwa Polskiego.
2. Wszelkie zmiany Porozumienia wymagają dla swej ważności formy pisemnego aneksu.
3. Porozumienie może być rozwiązane przez każdą ze Stron z zachowaniem 7-dniowego okresu wypowiedzenia.
4. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
5. Spory wynikłe ze stosowania Porozumienia rozstrzyga sąd powszechny właściwy dla siedziby Korzystającego.
6. Wolontariusz może w każdym czasie domagać się wydania przez Korzystającego pisemnego zaświadczenia o wykonaniu świadczeń przez Wolontariusza. Zaświadczenie to na wniosek Wolontariusza zawierać będzie informację o zakresie wykonywanych świadczeń.

…… ……

Korzystający Wolontariusz

Klauzula informacja dla wolontariuszy spoza ZHP

1. Administratorem Danych Osobowych (dalej „Administrator") Pana/Pani danych osobowych jest Chorągiew ….. ZHP z siedzibą w …… przy ul. ……, kod poczt. …...
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować:
   1) Mailowo pod adresem poczty elektronicznej: rodo@zhp.pl
   2) Telefonicznie pod numerem telefonu: +48 601 889 788
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane:
   1) W celu wykonania porozumienia zawartego pomiędzy Chorągwią …. ZHP a wolontariuszem; podstawą prawną przetwarzania danych jest niezbędność do wykonania umowy, której osoba, której dane dotyczą jest stroną (art. 6 ust. 1 lit. b RODO); dane będą przechowywane przez trzy lata od wygaśnięcia lub rozwiązania porozumienia;
   2) W celu zapewnienia wolontariuszowi ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków; podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążący na Chorągwi …. ZHP (art. 6 ust. 1 lit. c RODO); dane będą przechowywane przez trzy lata od zakończenia świadczeń;
   3) W celu zapewnienia wolontariuszowi bezpiecznych i higienicznych warunków wykonywania przez niego świadczeń, w tym - w zależności od rodzaju świadczeń i zagrożeń związanych z ich wykonywaniem - odpowiednie środki ochrony indywidualnej; podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążący na ZHP (art. 6 ust. 1 lit. c RODO); dane będą przechowywane przez 10 lat od zakończenia świadczeń;
   4) W celu pokrycia kosztów podróży i diet, a także innych niezbędnych kosztów poniesionych przez wolontariusza; podstawą prawną przetwarzania danych jest obowiązek prawny ciążący na Chorągwi …. ZHP (art. 6 ust. 1 lit. c RODO); dane będą przechowywane przez trzy lata od poniesienia przez wolontariusza kosztów;
   5) W celu wprowadzenia szczególnego nadzoru nad miejscem wykonywania świadczeń przez wolontariuszy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring); podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Chorągwi …. ZHP (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na zapewnieniu bezpieczeństwa osób, ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Chorągiew …. ZHP na szkodę; dane będą przechowywane przez 3 miesiące od dnia zarejestrowania obrazu;
   6) W celu sporządzenia dokumentacji fotograficznej różnych przejawów życia harcerstwa oraz opracowania materiałów edukacyjnych, informacyjnych i promocyjnych; podstawą prawną przetwarzania danych jest Pana/Pani zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO); dane będą przechowywane do cofnięcia wyrażonej zgody, nie dłużej jednak niż przez 5 lat;
   7) realizacji obowiązków wynikających z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, w tym w szczególności uzyskania zaświadczenia o niekaralności oraz skierowania zapytania do systemu teleinformatycznego, w którym prowadzony jest Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Zapytanie dotyczy jedynie informacji, czy dane są zgromadzone w Rejestrze – art. 10 w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO - informację o tym, że dane nie są zgromadzone w Rejestrze oraz inne dokumenty poświadczające niekaralność, przechowujemy przez czas trwania umowy, a następnie przez okres wskazany w w/w ustawie.
      Informację o tym, że dane są zgromadzone w Rejestrze oraz ewentualne dane o karalności, przechowujemy do czasu podjęcia decyzji o odmowie dopuszczenia do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi. Jeżeli taka decyzja prowadzi do

odmowy podjęcia współpracy, informację o tym, że dane są zgromadzone w Rejestrze, przechowujemy przez okres niezbędny na dochodzenie i obronę roszczeń tj. 3 lata.

4. Dane osobowe nie pochodzą od stron trzecich.
5. Administrator zamierza przekazywać dane osobowe do państw trzecich w związku z zamiarem publikowania wizerunku na portalach społecznościowych, w szczególności Facebook.
6. Administrator będzie przekazywał dane osobowe innym podmiotom, tylko na podstawie przepisów prawa, w szczególności do: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w przypadku wypadku w ramach świadczonych usług wolontariackich oraz innym podmiotom na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych m.in.: Microsoft Sp. z o.o. Dane mogą być udostępniane portalom społecznościowym, między innymi Facebook, Instagram, YouTube, Twitter, TikTok, LinkedIn, które są odrębnymi administratorami danych osobowych.
7. W związku z wykorzystywaniem Pana/Pani danych osobowych może Pan/Pani:
   1) żądać dostępu do danych osobowych, uzyskania potwierdzenia czy dane osobowe są przetwarzane, uzyskania kopii danych osobowych oraz do uzyskania istotnych informacji związanych z przetwarzaniem tych danych (na podstawie art. 15 RODO),
   2) żądać sprostowania danych osobowych, gdy są niekompletne lub nieprawidłowe (na podstawie art. 16 RODO),
   3) żądać usunięcia wszystkich lub niektórych danych osobowych (na podstawie art. 17 RODO), jeżeli odpadł cel lub podstawa prawna przetwarzania tych danych (np. jeżeli został wniesiony zasadny sprzeciw) albo jeżeli dane osobowe były wykorzystywane niezgodnie z prawem,
   4) żądać ograniczenia przetwarzania danych osobowych (na podstawie art. 18 RODO) na czas niezbędny do rozstrzygnięcia o zasadności żądania usunięcia lub sprostowania tych danych lub na czas niezbędny do ustalenia, dochodzenia lub obrony Pana/Pani roszczeń;
   5) wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z Pana/Pani szczególną sytuacją – wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie naszych prawnie uzasadnionych interesów (na podstawie art. 21 RODO); na skutek wniesienia zasadnego sprzeciwu ZHP zaprzestanie przetwarzania danych w danym celu oraz, nie mając innej podstawy prawnej przetwarzania tych danych, usunie je;
8. Może Pan/Pani w dowolnym momencie wycofać wyrażoną zgodę, kontaktując się w tym celu z Administratorem. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Wycofanie zgody nie może powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zawarcia porozumienia. Ma Pan/Pani również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Skargę może Pan/Pani wnieść w formie elektronicznej, w formie pisemnej albo ustnie do protokołu w siedzibie Prezesa Urzędu.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem do wykonania obowiązków Administratora. Ich niepodanie spowoduje brak możliwości nawiązania współpracy. Zgoda na przetwarzanie i publikację wizerunku jest dobrowolna.
10. Administrator nie przewiduje zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

Zgoda na przetwarzanie wizerunku ZHP

☐ wyrażam zgodę na utrwalenie i publikację mojego wizerunku na stronach internetowych i w mediach społecznościowych Administratora, w szczególności Facebook, Instagram, YouTube, Twitter, TikTok, LinkedIn.

.....

Wolontariusz